



**PROGRAMA COMPARTE**  
**Comunidad de Aprendizaje y Acción**  
**para el**  
**Desarrollo Alternativo**

*PLAN DE TRABAJO*

2014 - 2016

## 1. PRESENTACIÓN

COMPARTE, comunidad de aprendizaje para el desarrollo alternativo, nace desde la experiencia acumulada de un grupo de centros sociales latinoamericanos, mayoritariamente de la Compañía de Jesús, con el liderazgo del Sector Social de la Conferencia de Provinciales de América Latina (CPAL) y ALBOAN en junio de 2011. La red de Centros Sociales de la CPAL hace suyo COMPARTTE y se asume como un programa más de la conferencia latinoamericana.

Desde ese momento COMPARTTE ha venido dando pasos en distintas direcciones: (i) definir qué es y qué objetivos tiene, (ii) definir una forma de organización de la comunidad, (iii) poner en marcha el proceso de construcción de aprendizaje compartido y (iv) generar aprendizajes para la mejora de las experiencias que nutren este programa.

La comunidad de aprendizaje COMPARTTE ha realizado hasta la fecha actividades conjuntas orientadas fundamentalmente a compartir las experiencias particulares de cada centro y generar conocimiento. Este conocimiento se ha centrado en dos dimensiones: discurso sobre desarrollo alternativo (rasgos del mismo y modelo de capacidades) y metodologías de trabajo en desarrollo alternativo (metodología de desarrollo económico-productivo de alcance territorial). Estas dos dimensiones de conocimiento las hemos llamado línea A y línea B, respectivamente, que tienen además una vocación clara de pasar de las formulaciones más teóricas a la aplicación práctica de las mismas para la mejora de las experiencias concretas.

Recientemente se ha abierto una línea de cooperación entre tres de los centros de la comunidad (IMCA-Suyusama y CEDIAC), orientada a la generación de valor económico para algunas de las comunidades acompañadas: comercialización de café desde criterios de desarrollo alternativo. Esta iniciativa está siendo de gran riqueza tanto para el intercambio de saberes, como para la mejora técnica y la agregación de valor a los productos.

Los avances de la comunidad COMPARTTE se han dado, básicamente, en tres ámbitos: (i) generación de aprendizajes y conocimiento; (ii) intercambio y convergencia de experiencias concretas; y, (iii) aportes para mejorar la práctica o generar nuevas prácticas. Estos avances se van desarrollando con distinto nivel de profundidad en cada centro social, en la medida que las organizaciones se involucran y participan y que la propia comunidad crea las condiciones de posibilidad para ello.

Por ello, parece pertinente avanzar en una planificación que ayude a dibujar un horizonte compartido y líneas operativas de trabajo. Este plan pretende conciliar dos dimensiones claras de trabajo, por un lado la articulación y fortalecimiento del trabajo en red de la COMUNIDAD COMPARTTE y, por otro, los aterrizajes prácticos y concretos en cada CENTRO SOCIAL con sus respectivas experiencias económico-productivas. Este plan pretende trazar un rumbo para crecer y fortalecernos como conjunto de organizaciones (COMUNIDAD) y como centro social en lo individual.

Así mismo, es prudente recordar que cada centro social y cada experiencia se encuentran en momentos distintos de desarrollo. Esta diferencia de momentos y contextos tendría que aprovecharse como una fortaleza que permita testar propuestas comunes en distintos contextos con diferentes aplicaciones y resultados. Por tanto, es necesario plantear una propuesta **suficientemente amplia** en la que quepan las distintas realidades, pero que a la vez permita **comparar metodologías, compartir aprendizajes, identificar dificultades y fortalecernos en ese intercambio internacional** que se está promoviendo.

## 2. ANTECEDENTES

COMPARTTE nace como resultado de distintos espacios de encuentro y diálogo convocados por ALBOAN. Estos espacios, iniciados en 2008, nos han permitido constatar que, a pesar de las diferencias sustanciales de la realidad de cada país y contexto, la emergencia de inquietudes, perspectivas y líneas de acción comunes sobre la promoción del desarrollo, requieren compartirlas y articularlas.

En **marzo del 2008**, nos reunimos en Bilbao 13 centros sociales y ONGD de América Latina y España en el seminario "Institucionalidad y Construcción de lo Público con Participación Popular",

con el objetivo de profundizar en el análisis de los procesos sociales y políticos de los países latinoamericanos y la región a partir de nuestras experiencias.

En **mayo del 2010**, volvimos a encontrarnos en Loyola 18 organizaciones sociales de América Latina y España en el seminario “Gobernanza democrática para el desarrollo local y regional sostenible, experiencias y aprendizajes”, que retomó el trabajo previo y avanzó en la discusión sobre la dimensión económica del desarrollo regional. Nos planteamos 2 objetivos: (i) identificar rasgos y características del desarrollo incluyente, sostenible y posible que queremos promover, y (ii) explorar posibilidades de establecer una agenda común de trabajo como conjunto de organizaciones aliadas más allá del propio seminario.

Es así como, a raíz de este seminario, surge la publicación “*El desarrollo alternativo por el que trabajamos: aprendizajes desde la experiencia*”, que sienta las bases comunes sobre la idea de desarrollo compartida por las organizaciones participantes y reflexionada desde los propios procesos en los que estamos involucradas.

Dicho seminario fue el punto de partida para el surgimiento del COMPARTE, al lanzarse la propuesta de crear una **comunidad de aprendizaje**. De esta forma, ALBOAN y el Sector Social de la Conferencia de Provinciales de América Latina (CPAL) asumimos el liderazgo de su creación para poner en marcha un proceso continuado de diálogo, de encuentros de intercambio y de construcción de aprendizaje.

Para poder focalizar los esfuerzos y acotar la reflexión, nos propusimos como **primer objetivo práctico del COMPARTE** profundizar en tres rasgos del desarrollo alternativo y en una de las estrategias formuladas en el seminario de 2010 que se recogieron en la publicación “*El desarrollo alternativo por el que trabajamos*”. Con respecto a los rasgos, se seleccionaron los siguientes: (i) parte de lo local, (ii) emplea de forma justa y sostenible la riqueza de los recursos naturales y (iii) prioriza la vida buena para todas las personas. En cuanto a la estrategia, se optó por el desarrollo de capacidades individuales y colectivas.

A fin de lograr dicho objetivo, decidimos abordar una de las dimensiones del desarrollo, atendiendo a procesos de desarrollo económico-productivo y a la forma en la que, en esos procesos, se desarrollan **CAPACIDADES necesarias para impulsar iniciativas de desarrollo alternativo**. Las principales razones que nos llevaron a elegir esta dimensión y estrategia fueron:

- todas las organizaciones participantes compartíamos que sostener procesos complejos en lo económico-productivo no resulta fácil, dadas las condiciones de pobreza y exclusión en las que intervenimos y los contextos adversos que enfrentamos.
- la mayoría de las organizaciones contamos con estrategias de formación, acompañamiento y asesoría, algunas más centradas en lo económico-productivo, otras más en lo político-social y cultural, que se complementan y fortalecen. Por lo tanto, se creyó pertinente ahondar en cómo estamos promoviendo estas capacidades, de qué forma estamos desplegando estas estrategias en distintos contextos y con qué énfasis se está haciendo.

Así, a partir de **junio de 2011** se diseñó una ruta de trabajo y una forma de organización de la comunidad, y se lanzó la invitación a los Centros Sociales latinoamericanos para formar parte del COMPARTE.

El trabajo del **año 2012** se centró en revisar cómo se estaban desarrollando esas capacidades desde prácticas y experiencias concretas a fin de identificar qué factores eran potenciadores y cuáles limitadores. Se priorizó revisar la experiencia para extraer los aprendizajes a partir de los éxitos y también de los fracasos. El itinerario se apoyó en el diseño de módulos de trabajo para profundizar en el análisis de cada experiencia y ponerlas en relación. Así, esta fase de trabajo estuvo apoyada en 7 módulos que se trabajaron de forma on-line y presencial. Estos módulos dieron pautas desde la descripción ordenada y reflexionada de cada experiencia económico-productiva hasta el análisis en profundidad de factores críticos de éxito y estrategias puestas en marcha.

Cada módulo contó con guía de trabajo que explicitaba los objetivos, actividades a desarrollar al interior de cada organización miembro del COMPARTE, preguntas detonadoras del debate,

materiales de apoyo y resultados esperados, el plazo para enviar a la comunidad y la manera de presentar la información que permitiera visualizarla de manera ordenada. Basándonos en esas guías, cada organización participante construyó la información que posteriormente compartió con la comunidad. Cada vez que cerrábamos un módulo, la información tenía un doble tratamiento: (i) por un lado, las organizaciones conocían lo que el resto había compartido y, (ii) por otro, se realizaba una síntesis con los elementos clave que se habían encontrado, compartido y reflexionado. Esto permitió extraer similitudes, diferencias y complementariedades. También, permitió identificar elementos que dialogaban con la teoría, que enriquecían los conceptos y que nos permitían aterrizarlos en la práctica concreta

Para el análisis de las experiencias utilizamos un esquema basado en cuatro categorías de capacidades (lo físico-material, lo político-social, lo psicológico y las dimensiones de sentido e identidad). En este encuentro se avanzó en la construcción de un **mapa de capacidades** y en la profundización de los rasgos del desarrollo que nos orientan hacia el marco ético-político en el que nos movemos. Este mapa, que representa nuestro horizonte, recoge la persona en el centro, la interacción de la persona con otras a través de la organización y la interacción de las organizaciones y las personas con el entorno (institucionalidad y otros actores). Con la dificultad de diseño que supone este esquema, se ha intentado reflejar el dinamismo y circularidad que tiene el desarrollo de capacidades entre dimensiones y ámbitos (capacidades que se van desarrollando desde el ámbito individual, pasando por lo organizativo y llegando a la dimensión de sistema, donde se ubican las capacidades del territorio personificadas por sus instituciones públicas y el equilibrio con el resto de actores). Esto se presenta en la siguiente figura.

El **trabajo realizado entre 2011-2012** nos colocó en una situación privilegiada para avanzar en la reflexión de experiencias económico-productivas y de las posibles líneas de actuación futura. La descripción y el análisis concreto de cada experiencia permitieron identificar capacidades individuales y colectivas que se están desarrollando, de qué manera lo están haciendo, con qué actores y en qué contextos. Con este trabajo previo realizado entre noviembre del 2011 y agosto del 2012, se dio el tercer encuentro presencial del COMPARTE en septiembre de 2012 en Loyola bajo el título: ***Aterrizando propuestas para el desarrollo alternativo; un acercamiento a la generación de capacidades en iniciativas económico-productivas.*** Este encuentro se planteó como objetivos:

- extraer los aprendizajes del trabajo de descripción y análisis de las experiencias en torno al desarrollo de capacidades.
- explorar posibles vías de trabajo para mejorar las estrategias de desarrollo de capacidades individuales y colectivas. Concretamente aquellas basadas en el intercambio y aprendizaje compartido, tales como formación, acompañamiento, investigación, incidencia, etc.
- elaborar la ruta de trabajo para los próximos años de COMPARTE, teniendo como horizonte concreciones que fortalezcan nuestras experiencias en lo local/regional.

### **3. ANTECEDENTES RECIENTES (2013)<sup>1</sup>**

Durante el año 2013 se llevó a cabo una reunión del equipo dinamizador en Chilón, Chiapas (previa al encuentro del sector social en Puente Grande, México). En esta reunión se puso en marcha la línea de desarrollo territorial de manera conceptual y se avanzó en la comercialización. Ambas propuestas se llevaron para su aprobación-contraste al encuentro de los centros sociales de la CPAL. En esa reunión se unieron tres nuevos centros: Fomento Cultural y Educativo A. C. (México); ACLO (Colombia) y Solidaridad Fronteriza (Rep. Dominicana). También, se aprobó la financiación para la línea de desarrollo territorial y se puso en marcha la línea de trabajo.

Un hito importante durante 2013 fue la realización del seminario de Buga, Colombia en el mes de noviembre. En ese encuentro se presentó y se enriqueció la metodología para abordar **el alcance**

---

<sup>1</sup> Para profundizar en la trayectoria de la comunidad COMPARTE ver documento: Recorrido y proyección del programa COMPARTE (junio 2014)

**territorial de los procesos.** Esta metodología nace del camino recorrido y la valiosa experiencia de organizaciones miembro del COMPARTE (IMCA y Suyusama) que han puesto al servicio de la comunidad sus aprendizajes para ser validados, enriquecidos y contrastados.

El nivel de participación del seminario de Buga fue muy alto y la evaluación muy positiva. El documento con la metodología está en proceso de edición, así como su contraste para la aplicación práctica en cada caso. Este seminario abrió muchas posibilidades de colaboración, de complementariedad y de alianzas con otros actores del mundo académico y de la cooperación internacional.

En estos años vamos constatando que COMPARTE y sus líneas de trabajo están generando una gran expectativa tanto en centros sociales como en otros actores con los que queremos generar estrategias multi-actor. Por ello, se han iniciado conversaciones y acuerdos con nuevos agentes para impulsar el trabajo del PROGRAMA de manera articulada. Universidades, posibles financiadores y actores externos han mostrado gran interés en colaborar en las distintas dimensiones del COMPARTE. Específicamente universidades vinculadas a la Compañía de Jesús tanto en Latinoamérica como en España se han sumado con trabajos de investigación y elaboración de tesis de posgrados para fortalecer la generación de conocimiento y la comprensión de los procesos económico-productivos que acompañamos.

Por tanto, este plan pretende articular el interés y compromiso de las organizaciones miembro de la comunidad y de los aliados estratégicos. Asumimos como reto recoger esa disposición y convertirla en aportaciones reales y concretas para la comunidad y para las experiencias particulares. La articulación del trabajo y de actores de distinta naturaleza no resulta fácil, pero estamos convencidos que solo a través de la suma de voluntades y esfuerzos podemos avanzar en los objetivos de nuestra comunidad y ampliar el impacto de nuestras acciones.

#### **4. PRESENTE Y FUTURO DEL COMPARTE (2014-2016)**

Muchos de nuestros sueños parecen al principio imposibles, luego pueden parecer improbables, y luego, cuando nos comprometemos firmemente, se vuelven inevitables.

En mayo del 2014 se reunió el equipo dinamizador en México para dar pasos en la puesta en marcha de la línea de Comercialización y avanzar en la reflexión del futuro del COMPARTE. Se consideró pertinente invitar a algunos centros sociales que participan activamente en la comunidad para enriquecer la discusión y ampliar las aportaciones. Desafortunadamente fue imposible invitar a todas las organizaciones miembro por cuestiones de coste, pero la intención central era ampliar la visión y opinión del equipo dinamizador para iniciar un proceso más participativo de planificación estratégica. A esta reunión se le denominó “reunión del equipo dinamizador ampliado”.

El objetivo del encuentro fue deliberar sobre el futuro del COMPARTE (imaginando el futuro inmediato y a largo plazo). Como fruto de esta reunión, el equipo dinamizador pone a consideración de la comunidad la siguiente formulación conceptual de la comunidad. Así mismo, acompañamos esta reflexión con una ruta de trabajo en el corto plazo y las orientaciones para el horizonte que proponemos a largo plazo.

- **¿Quiénes somos?<sup>2</sup>**

Somos un grupo de organizaciones sociales que acompañamos a las personas empobrecidas en su articulación social y política para que recuperen el control sobre los procesos de desarrollo y mejoren sus condiciones de vida.

Tenemos la convicción de que el mundo puede y debe ser cambiado, por tanto, nos sumamos al trabajo de otras organizaciones que creen y trabajan para que esto sea posible.

Nos reconocemos como **una comunidad de aprendizaje y acción** que, desde una visión integral, busca construir **alternativas de desarrollo socioeconómico de impacto territorial**.

- **Misión**

**Contribuir a la construcción de propuestas alternativas de desarrollo socioeconómico de alcance territorial.**

- **Visión**

**En los próximos 5 años queremos constituirnos como:**

- Una comunidad cohesionada y fortalecida, basada en valores humanos (solidaridad, cuidado de las personas, respeto y corresponsabilidad) enriquecidos por la espiritualidad ignaciana y con objetivos compartidos.
- Una comunidad que propone contenidos y metodologías que nacen de la práctica y que aportan al debate del desarrollo socioeconómico desde un enfoque alternativo.
- Este trabajo impacta a los centros sociales que forman la comunidad y, a partir de él, se mejora el acompañamiento y las estrategias en los procesos económico-productivos en los que estamos involucrados.
- Trabajamos de manera articulada, tenemos alianzas estratégicas consolidadas con Universidades y agentes sociales y económicos de nuestro entorno e internacionales.
- Somos capaces de difundir conocimiento y generar debate para incidir en políticas públicas y privadas que afectan a los procesos de desarrollo socioeconómico en nuestras regiones.

- **Esquema conceptual para el trabajo de la comunidad**

Desde el trabajo realizado en la comunidad COMPARTE y la reflexión compartida, confirmamos nuestro compromiso por la construcción de propuestas de desarrollo socioeconómicas de alcance territorial que contemplan los 8 rasgos del desarrollo alternativo asumidos como propios por la comunidad:

---

<sup>2</sup> Ver anexo 1. Listado de organizaciones que formamos COMPARTE.

Los **RASGOS DEL DESARROLLO** que se han identificado desde nuestra práctica y que queremos proponer como horizonte alternativo:

**En defensa de la vida:** la persona y su dignidad es el centro.

**Parte de lo local:** construimos una visión alternativa desde lo local.

**Genera capacidad de Participación y de Discusión:** generación de capacidades para el ejercicio de la libertad y la toma de decisiones.

**Apuesta por la construcción colectiva.**

**Rescata la riqueza de la diversidad:** del nosotros/as excluyente al nosotros/as incluyente.

**Emplea de forma justa y sostenible la riqueza de los Recursos Naturales:** Vive en armonía con su entorno natural, que genera beneficios sociales y ambientales.

**Fortalece el papel de la mujer:** no hay auténtico desarrollo si las mujeres no son, también, protagonistas.

**Prioriza la buena vida para todas las personas:** la prioridad no es la acumulación de capital si no el “buen vivir” para todas las personas.

Las estrategias que empleamos son:

**Acompañar:** no se trata de sustituir sino de caminar a lado.

**Desarrollar capacidades:** individuales y colectivas; productivas y sociopolíticas.

**Incidir:** la incidencia política como estrategia para la transformación social.

**Aprender de la experiencia:** procuramos la permanente reflexión en la acción.

Estos rasgos nacieron de la reflexión de nuestra propia práctica, y queremos que vuelvan a ella de forma explícita y contundente. Sabemos que sólo la reflexión y la buena voluntad no nos llevarán a promover este tipo de desarrollo. Tenemos que avanzar en dotarnos de herramientas prácticas que nos permitan acompañar procesos que adquieran características de alternatividad en la medida que promueven estos rasgos, y logren resultados de eficacia en mejorar los niveles de vida de las personas con las que trabajamos.

Todos los centros sociales que formamos parte del COMPARTE hemos implementado el desarrollo de capacidades como estrategia de trabajo. Llevamos tiempo desarrollando procesos que generan CAPACIDADES en las personas y en sus organizaciones con el fin de impulsar procesos socioeconómicos sostenibles.

Generar capacidades supone ampliar las posibilidades de las personas, de los colectivos y de la propia comunidad para recuperar el control de los procesos económicos y sociales de su región. Por ello, consideramos que si avanzáramos teórica y prácticamente en esta línea, podríamos apuntar a la sostenibilidad de procesos frágiles y, muchas veces, de alcance reducido. Ese fortalecimiento de capacidades es condición de posibilidad para mejorar las experiencias económico-productivas en las que están involucradas las personas con las que trabajamos.

Pero desarrollar capacidades de manera individual, sin considerar a la organización productiva, no tendría mucho sentido. Así, desde el punto de vista del proceso de agregación de valor económico, es nuestro deseo fortalecer las experiencias en su integralidad, desde el acopio de materias primas, la producción, transformación, comercialización y reinversión social y económica de los excedentes.

El objetivo, pues, es avanzar como colectivos fortalecidos en su organización interna y en su rol como sujetos políticos. Nuestra apuesta no se limita solo a las personas y a sus organizaciones

productivas, sino al impacto que éstas pueden tener en un territorio concreto como sujetos políticos y económicos

Por último, está la cuestión del alcance de las transformaciones sociales, económicas y políticas a las que contribuimos. Las organizaciones que formamos COMPARTE podemos demostrar la viabilidad de muchas estrategias implementadas y de experiencias exitosas en el contexto de la economía campesina o, por ejemplo, en el ámbito de la agroecología. Pero no nos conformamos. Estas experiencias micro no son suficientes para paliar los efectos de un modelo económico que cada vez más se ensaña con el campesinado y la gente empobrecida ni para mostrar que hay posibilidades de desarrollar experiencias basadas en valores humanos. Es necesario visibilizar que hay alternativas económicas basadas en la solidaridad, que aportan al bienestar anhelado por el campesinado y las mayorías empobrecidas.

Algunas de las organizaciones que forman parte de la comunidad COMPARTE se han planteado el reto de pasar de esas experiencias exitosas de cobertura micro, a propuestas de impacto subregional y regional que contribuyan a la construcción de alternativas económicas y productivas, componente fundamental de los esfuerzos de construcción de región y de alternativas de sociedad, en las que pueda participar un número mayor de personas y familias.

Sabemos que el reto es mayor, queremos ampliar la mirada, incluir a otros actores y otras dimensiones del desarrollo que muchas veces hemos demonizado o de las cuáles hemos querido huir por no considerarlas suficientemente buenas para nuestras experiencias.

A pesar del buen número de experiencias productivas locales exitosas, varias de ellas de producción agroecológica, animadas por instituciones públicas, privadas y ONG, no conocemos referentes y programas exitosos de ámbito subregional y regional. Son también pocos los aportes que hoy podemos encontrar en las ciencias económico administrativas en esta búsqueda.

Al intentar encontrar apoyo en las ciencias socio económicas, nos encontramos que los economistas que trabajan en una perspectiva alternativa tienen muy claro, a veces con lujo de detalles, las inconveniencias e impactos negativos de los modelos hegemónicos, así como los principios que deberían guiar la búsqueda de otras opciones de vida y sociedad. Pero cuando empezamos a preguntar por los caminos concretos para la construcción de alternativas económico productivas de impacto local y regional, las respuestas siguen atadas a criterios y principios, como aquellos de la autogestión, la autonomía, la identidad, el derecho al territorio, la importancia de defender las identidades culturales y territoriales. Criterios, principios y derechos que no están en cuestión. Solo que no son suficientes para la construcción de alternativas económico productivas. Se requieren pistas y horizontes concretos para transitar hacia las alternativas al modelo económico predominante.

Por ello, la comunidad COMPARTE quiere poner el énfasis en estrategias que nos permitan obtener mejores resultados, basados en la propia experiencia y en el acompañamiento entre las organizaciones miembro. Los retos de ampliar el impacto y la escala de las experiencias exitosas de cobertura local, se concreta en preguntas como las siguientes: ¿Cómo pasar del énfasis en el acompañamiento de proyectos productivos, con frecuencia agroecológicos, en el ámbito micro, a su aplicación en contextos más amplios, y de experiencias agroecológicas exitosas micro, al acompañamiento y dinamización de procesos de construcción de economías regionales sostenibles? La respuesta pasa por un análisis del territorio, de los actores y de los dinamos económicos, sociales, culturales, ambientales y políticos, de forma participada, que nos permitan incidir con mayor eficacia en procesos complejos de desarrollo socioeconómico.

En resumen, entendemos que nuestro trabajo, en cada experiencia y como red, pasa por **el desarrollo de las capacidades necesarias** de las personas, sus colectivos y sus instituciones, por el **fortalecimiento de las experiencias económico-productivas en sí mismas**, y por el diseño e implementación de **estrategias de alcance territorial que permita un mayor impacto en procesos regionales**. El esquema que sigue intenta recoger las dimensiones del trabajo de COMPARTE.



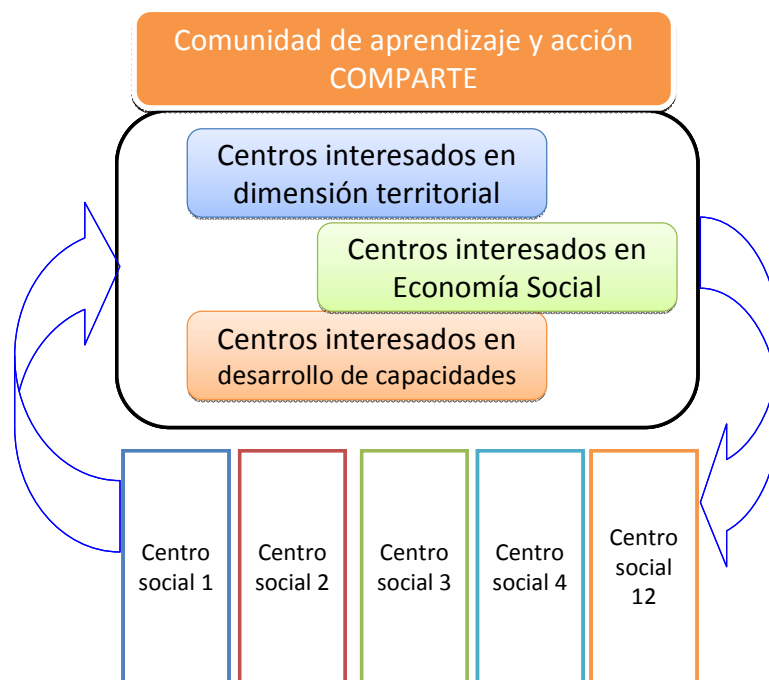


- **Trabajo en dos niveles: (i) como comunidad comparte y (ii) como centro social.**

Como comunidad somos conscientes que avanzar en ese desarrollo conceptual y práctico debe considerar, al menos, dos niveles de trabajo que se han de acompañar y alinear. Por un lado las acciones, líneas, propuestas, etc. que dan vida a la comunidad y permiten que ésta exista (seminarios, procesos de diálogo on-line, creación de conocimiento, marco conceptual compartido, etc.). Por otro lado, la utilidad y aplicación que esos debates, estrategias o metodologías que se construyen de manera colectiva tiene en el ámbito individual<sup>3</sup>. Es decir, el trabajo colectivo cobra sentido cuando tiene una aplicación práctica y atiende necesidades concretas, intereses individuales y posibilita el aterrizaje contextualizado de las metodologías diseñadas de manera conjunta. Nuestro impacto como comunidad se medirá en esas dos dimensiones: en lo que logremos realizar sumando y articulando esfuerzos y en el despliegue que de ello hagamos en nuestro territorio y experiencias concretas.

Esta intención se expresa en el siguiente esquema, que pretende reflejar el multi-nivel de las propuestas y la amplitud del espacio para la interacción y vinculación de las organizaciones miembro del COMPARTE, buscando el sentido integral de los procesos en los que se trabaja.

<sup>3</sup> Cuando hablamos del nivel individual nos referimos a la acción de cada centro social que, necesariamente, implica trabajo hacia fuera con otros actores: cooperativas, asociaciones de productores, instituciones, familias, etc.



Con este esquema conceptual, nos planteamos los siguientes puntos a desarrollar en el mediano y largo plazo:

1. Desarrollar **cuatro metodologías** basadas en la experiencia, testadas y aplicadas para mejorar la práctica. Contarán con pasos definidos, herramientas para realizarlos y guías para definir los indicadores de medición de avance.

Estas cuatro metodologías a desarrollar (esquema de la página anterior) se apoyan las unas a las otras. Idealmente, una experiencia madura habrá desarrollado las tres, pero el programa COMPARE, siguiendo el principio de libre adhesión, convocará a todos los centros a la reflexión y definición de la aplicación metodológica de forma flexible, de modo que las distintas experiencias trabajen con los elementos que en cada momento necesiten y supongan su siguiente paso de maduración.

2. **Verificar las metodologías en las experiencias concretas que acompañan los centros sociales**, de modo que éstas avancen de acuerdo con la medición de sus procesos y resultados y se mejoren las propias metodologías.

El trabajo de la comunidad se concretará, por tanto, en un diálogo entre la experiencia de los centros individuales, la agrupación de algunos centros para el desarrollo metodológico de alguna de las dimensiones y la comunidad completa para la validación de las metodologías, la celebración de los avances y la divulgación.

3. Una vez validadas las metodologías y enriquecidas las experiencias estaremos en posición de **incidir y difundir nuestras propuestas**. Las alianzas estratégicas con las Universidades SJ y con actores sociales e institucionales, nos permitirán divulgar e incidir en la construcción de propuestas de mayor alcance en nuestros ámbitos locales o espacios internacionales.

## • **Objetivos estratégicos y líneas estratégicas:**

**O.E.1 Aterrizar las propuestas metodológicas**, que se van creando en el seno de la comunidad, a fin de testarlas, cualificarlas y mejorar las prácticas.

- a. Desarrollar y cualificar las metodologías tomando como base las experiencias de los centros. Estas “rutas” contarán con pasos definidos, herramientas para realizarlos y guías para definir los indicadores de medición de avance.
  - a. Desarrollo de capacidades individuales y colectivas.
  - b. Mejora de las experiencias económico-productivas desde la Economía Social y Solidaria<sup>4</sup>.
  - c. Ampliación de escala de experiencias económico-productivas (alcance territorial).
  - d. Estrategias integrales de comercialización.
- b. Implementar de forma operativa las propuestas a fin de mejorar la práctica y ampliar el impacto de las intervenciones en iniciativas productivas, de comercialización, consumo y reinversión social.
- c. Renovar nuestras prácticas y experiencias concretas a partir de la reflexión, el intercambio y la aplicación concreta de nuevos saberes.

**O.E.2. Extraer aprendizajes y generar conocimiento**, desde la práctica, que nos permita crear posicionamiento e incidir política y socialmente con propuestas alternativas y novedosas.

- a. Recoger aprendizajes que enriquezcan a cada centro social en su ámbito concreto de actuación (cerrar círculo reflexión-acción) y fortalezcan el sujeto colectivo de la red.
- b. Desarrollar encuentros presenciales y diseñar trabajo virtual que permita avanzar en el intercambio de aprendizaje y generación de conocimiento.
- c. Divulgar e incidir, a partir del conocimiento generado, en ámbitos locales, nacionales y/o internacionales.
- d. Evaluar y dar seguimiento a la implementación a fin de mejorar, aprender y difundir la evidencia generada.

**O.E.3. Crear y consolidar alianzas estratégicas**, con esquema multi-actor, que nos permitan sostener las propuestas del COMPARTE desde la generación de conocimiento, la difusión y el fortalecimiento técnico de las experiencias.

- a. Consolidar las relaciones establecidas con las Universidades SJ que están participando en el COMPARTE.
- b. Identificar nuevos aliados en distintos sectores que puedan fortalecer las iniciativas de la red y/o de centros sociales concretos.
- c. Crear nuevas interacciones como conjunto de organizaciones con organismos multilaterales, financiadoras o con otras redes de las que podamos aprender e intercambiar.

**O.E.4. Avanzar hacia la sostenibilidad organizativa y financiera del PROGRAMA COMPARTE** procurando fondos de manera coordinada, mejorando los mecanismos de financiación actuales y buscando nuevas fuentes de financiación locales e internacionales.

- a. Continuar fortaleciendo la identidad propia de la comunidad a través de los encuentros presenciales, intercambios y construcción compartida.
- b. Contar con planes de trabajo consensuados, ordenados y con seguimiento a fin de dar continuidad al trabajo, estabilizar la participación y los ritmos de interacción.
- c. Contribuir a la apropiación y a la mayor implicación y alineamiento de los centros sociales desde sus direcciones y equipos de trabajo.
- d. Incorporar en los planes institucionales de los centros sociales, que así lo decidan, los enfoques y metodologías propuestas por COMPARTE.
- e. Desarrollar los talentos humanos en cada centro social para poner en marcha las metodologías propuestas.
- f. Procurar los fondos necesarios para la dinamización del programa, fortaleciendo el andamiaje organizativo y metodológico de la comunidad.
- g. Procurar los recursos necesarios para que cada centro social pueda implementar las metodologías y propuestas que decida en su espacio territorial (de manera individual o por grupos de centros sociales) con enfoque de sostenibilidad.

---

<sup>4</sup> Ruta metodológica por desarrollar en los próximos años que comprende distintas fases del proceso productivo: acopio, producción, valor añadido, comercialización y reinversión.

## Anexo 1. Listado de organizaciones que formamos el COMPARTE

País	Organización	Nombre de la persona activadora
Bolivia	ACLO	Fernando Alvarado
Colombia	Suyusama - Programa de sostenibilidad local	José Alejandro Aguilar sj
Colombia	Fundación Instituto Mayor Campesino IMCA	Alvaro Idarraga Quintero
Colombia	Centro de Investigación y Educación Popular. CINEP/Programa por la Paz.	Luis Guillermo Guerrero Guevara
Ecuador	Viviendas Hogar de Cristo	Anita Mariño Paredes
El Salvador	Fundación Servicio Jesuita para el Desarrollo	Cosme Rigoberto Bonilla
España	ALBOAN	Miryam Artola
Guatemala	Servicios Jurídicos y Sociales-SERJUS	Lidia Villagran de Loarca
México	Centro de Derechos Indígenas, A. C. - CEDIAC	Oscar Rodríguez Rivera sj
México	Fomento cultural	Rubenia G. Delgado
Nicaragua	Nitlapan	Edna Susana García Flores Manuel Bemúdez
Paraguay	Centro de estudios paraguayos Antonio Guash - CEPAG	Ramón Alberto Cardozo Melgarejo
Perú	Asociación Jesús Obrero - CCAIJO	Luis Casallo Aristides Díaz Barrientos
Perú	Centro de Investigación y Promoción del Campesinado - CIPCA	José Luis Juárez Castillo
Perú	Sector Social de la CPAL	Roberto Jaramillo
Rep. Dominicana	Solidaridad Fronteriza	Emilio Travieso sj