

## ? Preguntas Frecuentes

### ¿Qué es el género?

El género es un concepto que nos ayuda a entender que las diferencias biológicas de hombres y mujeres se han transformado, a lo largo de la historia, en grandes desigualdades entre unas y otros. Explica que estas desigualdades se construyen socialmente, varían según las culturas y los tiempos históricos y, por lo tanto, se pueden modificar.

### ¿Qué son los roles de género?

Son las funciones, responsabilidades, deberes y derechos que se asignan a mujeres y hombres de forma diferenciada. Un rol de género asignado tradicionalmente a las mujeres es el de los cuidados y trabajo doméstico. Un rol de género asignado tradicionalmente a los hombres es el de proveedor económico y garante de los ingresos de la familia. A esta asignación diferenciada de roles según el sexo de la persona también se le denomina división sexual del trabajo.

### ¿Qué diferencia hay entre la igualdad formal y la igualdad real?

La igualdad formal conlleva la afirmación de la igualdad de derechos entre hombres y mujeres en la normativa jurídica. La igualdad real o efectiva conlleva la realización práctica del principio de igualdad en las vidas de las mujeres y de los hombres.

## ? ¿Dónde conseguir más información?

**ALBOAN**  
<http://www.alboan.org>

**RED DE ECONOMÍA ALTERNATIVA Y SOLIDARIA DE EUSKADI (REAS EUSKADI)**  
[http://www.economiasolidaria.org/redes/reas\\_euskadi](http://www.economiasolidaria.org/redes/reas_euskadi)

**Instituto de Investigación y Desarrollo Nitlapan - UCA (Universidad Centro Americana)**  
<http://www.nitlapan.org.ni>

**Centro de Investigación y Promoción del Campesinado (CIPCA)**  
<http://www.cipca.org.pe>

**Grupo Servicios Sociales Integrados S. Cooperativa**  
<http://www.grupossi.es>

"Hay que recordar siempre que el planeta es de toda la humanidad y para toda la humanidad.. Necesitamos ampliar más la mirada y abrir los oídos al clamor de otros pueblos o de otras regiones del propio país."

Francisco



by muxotepotolobat

# Desarrollo económico alternativo • Garapen ekonomiko alternatiboa

nº 3 zbk. Abril-Apirila, 2015.

ONGD promovida por los jesuitas  
Jesuitek sortu eta bultzatutako Fundazioa



## La necesaria participación de las mujeres

La igualdad entre mujeres y hombres es uno de los principios básicos que debe regir el funcionamiento de cualquier sociedad para el logro de un desarrollo sostenible. Sin embargo, el principio de igualdad entre mujeres y hombres es uno de los que menos ha evolucionado en relación con los derechos y libertades fundamentales de las personas. Los avances que se han logrado en el plano de la igualdad formal, aún no se han traducido en la existencia de sociedades en las que mujeres y hombres conviven y se relacionan en igualdad de condiciones y oportunidades a todos los niveles.

Las desigualdades de género varían en intensidad y forma de una sociedad a otra, pero aún no hay lugar en el mundo donde exista una igualdad real en todos los ámbitos de la vida tanto a nivel público (económico, social, político, cultural) como privado (hogar, familia). Superar este gran obstáculo es uno de los retos que se proponen ALBOAN y sus organizaciones aliadas en el Sur y en el Norte a la hora de promover y acompañar procesos de desarrollo sostenibles y alternativos. Sabemos que la igualdad real beneficia tanto a las mujeres como a los hombres, porque supone un paso esencial para favorecer el desarrollo integral de todas las personas y para avanzar hacia sociedades más justas y equitativas.

acompañadas por tres entidades que ponen en valor la participación activa de las mujeres. Las dos primeras rescatan la necesidad de trabajar junto con las mujeres en el fortalecimiento de sus capacidades y de su autoestima para garantizar su inclusión en las dinámicas económico-productivas y sociopolíticas de los lugares en donde viven. La tercera pone en valor el trabajo de los cuidados que históricamente han ejercido las mujeres a través de la profesionalización de servicios integrales de cuidados para personas dependientes. Esta experiencia nos recuerda que el cuidado de las personas, dentro y fuera del hogar, seamos o no dependientes, es básico para la sostenibilidad de la vida humana y de las sociedades.

Por ello, en este mini boletín hemos querido recoger experiencias de desarrollo económico,

Edita



**ALBOAN**

[alboan@alboan.org](mailto:alboan@alboan.org)  
T. 902 999 221

Colabora



Financia



**GARAPENERAKO LANKIDETZAREN EUSKAL AGENTZIA**  
AGENCIA VASCA DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO



**EUSKO JAURLARITZA**  
GOBIERNO VASCO

**PAMPLONA**

Avenida Barañain, 2  
31011 - Iruñea

**BILBAO**

Padre Lojendio, 2 - 2º  
48008 - Bilbao

**DONOSTIA**

Andia, 3  
20004 - San Sebastián

**VITORIA**

Monseñor Estenaga, 1  
01002 - Gasteiz



# Experiencias

## 1. Mujeres organizadas por el desarrollo de Río Blanco, Nicaragua.



Nitlapan - UCA reconoce que el desarrollo sostenible de Río Blanco no es posible si no se da la participación de las mujeres. Para garantizar esa participación y entender de qué manera las relaciones y hombres influyen en la misma, Nitlapan - UCA realizó un diagnóstico de género.

Desde 2014, el Instituto de Investigación y Desarrollo Nitlapan - UCA, organización aliada de ALBOAN, viene desarrollando una iniciativa que pretende contribuir a la inclusión de las mujeres rurales en las dinámicas económico-productivas y sociopolíticas del municipio de Río Blanco.

Su objetivo principal es mejorar la calidad de vida de las mujeres fomentando la mejora de sus oportunidades económicas, así como su participación en los espacios públicos de concertación donde se decide en torno al desarrollo del municipio. Algunas de las estrategias que utilizan para ello son: (a) el fortalecimiento de las capacidades de las mujeres para la identificación de oportunidades económicas, planificación, gestión y negociación de propuestas; (b) la organización de espacios para el intercambio con otras mujeres dentro o fuera del municipio; y (c) la articulación entre diferentes actores del municipio a fin de apoyar a los grupos de mujeres emprendedoras.

## 2. Mujeres emprendedoras en la región de Piura, Perú.

En 1995, el Centro de Investigación y Promoción del Campesinado (CIPCA), con el apoyo de ALBOAN, puso en marcha el Fondo de Promoción de la Mujer Rural - (FOPROM) con el propósito de mejorar los ingresos de las mujeres rurales de la región de Piura.

A través del FOPROM se han constituido "Banquitos comunales" que están integrados por mujeres que requieren capital financiero y/o de trabajo para sus emprendimientos económicos. Son grupos dotados de medidas colectivas para su buen funcionamiento que contribuyen al uso eficiente del dinero, la capitalización de los negocios y la devolución del préstamo; además de aportar



al fortalecimiento de las redes sociales, la toma de decisiones y al empoderamiento de las participantes.

El FOPROM no es solo un programa de otorgamiento de créditos, sino que pretende romper con los roles tradicionales de género y contribuir a la disminución de la división sexual del trabajo. Para ello, utiliza como estrategia principal el fortalecimiento de capacidades de las mujeres (capacitación, asesoría y acompañamiento) en dos grandes líneas: (a) gestión empresarial del negocio, y (b) autovaloración personal, relaciones familiares y de género, liderazgo y participación en los espacios de decisión pública.



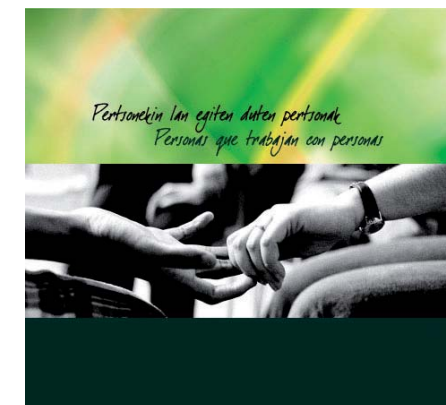
"Tenra el sueño de contar con mi negocio propio cuando me enteré del FOPROM... Mi negocio y la capacitación recibida significaron cambios en mi vida: junto a mi esposo podré tomar decisiones en mi familia. El Banquito me ayudó a ser reconocida por las mujeres y por el pueblo, tanto así que con su apoyo llegué a ser regidora de la municipalidad distrital" (Gladys Chiroque - Cura Mori)

## 3. "Bizkaian mendekotasunen bat duten pertsonak zaintzeko, emakume profesionalak .

Servicios Sociales Integrados elkarre emakumez osatutako kooperatiba bat da, ekimen sozialeko eta erabilera publikoko enpresez osatua, Bizkaian gizarte-egoera ahulean dauden eta mendekotasunen bat duten pertsonen gizarte-premiei erantzuteko sortua. 1986an sortu zen, Etxeko Laguntza Zerbitzua eta beste gizarte-zerbitzu batzuk ematen zituzten emakume batzuen eskutik; gehienetan, ezkutuko ekonomiaren alorrean aritzen ziren. Emakume horiek ikusi zuten antolatzeke premia zutela, beren lan-baldintzak hobetzeko eta mendekotasunen bat duten pertsonen kalitatezko zerbitzu osoa eman ahal izateko. Ordutik, emakumeek soilik kudeatzen duten kooperatiba honek lan handia egin du lanaren banaketan eta emakumeen sustapenean.

Bizkaiko sei udalerritan aritzen dira lanean, eta, besteak beste, zerbitzu hauek ematen dituzte: gizarte-laguntza mendekotasunen bat duten pertsonen, laguntza sozio-sanita-

ria, zaintzaileentzako heziketazko laguntza soziala eta laguntza psikosoziala, kooperatibako profesionalen beren gaitasunak hobetzeko eta aberasteko prestakuntza eta trebakuntza sozio-sanitarioa, lan-merkatuan sartzeko arazo handiak dituzten pertsonen gizarteratzea eta lanbideratzea, eta beste gizarte-larrialdi batzuk.



Pertsonekin lan egiten duten pertsonak  
Personas que trabajan con personas